



ENTREVUE PASTORALE

Pasteur principal



NOM DU CANDIDAT

DATE DE L'ENTREVUE

NOM DE L'ÉGLISE POUR LAQUELLE LE CANDIDAT EST INTERVIEWÉ

1. ANTÉCÉDENTS DU CANDIDAT

Décrivez brièvement votre expérience dans le ministère depuis vos débuts.

2. CONJOINT ET FAMILLE

a) Quels sont les dons de votre épouse et comment s'harmonisent-ils avec les vôtres dans le fonctionnement de l'église?

b) Comment maintenez-vous l'équilibre entre les exigences du ministère et votre vie familiale?

c) Quelle relation entretenez-vous avec vos enfants?

3. APTITUDES PASTORALES

a) Comment définissez-vous le rôle du pasteur et comment le mettez-vous en pratique?

b) Quelles sont les tâches auxquelles vous donnez priorité?

c) Quelle est, selon vous, la tâche principale d'un pasteur?

d) Quels sont les domaines de ministère dans lesquels Dieu vous a le plus béni?

e) Quels sont les points à améliorer dans votre ministère?

f) À votre avis, quelle est votre plus grande force de caractère?

4. CROISSANCE

a) Quels moyens utiliseriez-vous pour faire croître une assemblée de ____ personnes depuis ____ ans?

b) Quels sont vos objectifs concernant votre croissance personnelle pour la prochaine année?

c) Quelle formation offrez-vous aux laïques de la congrégation pour l'oeuvre du ministère?

5. LEADERSHIP

a) Comment définissez-vous le leadership d'une église locale?

b) Quel type de leadership privilégiez-vous entre le style démocratique, autocratique, technocratique et anarchique? Donnez-nous un exemple.

c) Comment procédez-vous pour obtenir un plus grand engagement de la part des laïques?

d) Comment déterminez-vous les dons particuliers des gens de votre assemblée?

e) Que faites-vous pour que ces dons soient exercés?

f) Quelles sont les priorités que vous établissez au sein de votre assemblée? (Ex. : prédication, visites, relation d'aide, étude, prière, évangélisation, mission, etc...)

g) Décrivez-nous votre emploi du temps d'une journée typique.

h) Lorsque vient le moment de planifier les activités du calendrier annuel pour l'année qui s'annonce, comment vous y prenez-vous?

6. POSITION THÉOLOGIQUE

Selon vous, y-a-t-il des dogmes des Assemblées de la Pentecôte du Canada qui doivent être modifiés?
Si oui, lesquels?

7. APTITUDES ADMINISTRATIVES

a) À quelle fréquence vous réunissez-vous avec votre comité d'église et pourquoi?

b) À quelle fréquence rencontrez-vous le leadership de l'église? Que discutez-vous lors de ces rencontres?

c) Comment composez-vous avec une dette de _____ \$ et un budget de _____ \$ annuellement ?

8. RELATIONS INTERPERSONNELLES ET COMMUNICATION

a) Décrivez une mésentente ou un conflit que vous avez expérimenté au sein de votre congrégation, et dites-nous de quelle manière vous l'avez réglé?

b) Avec quels groupes de personnes au sein de l'église vous sentez-vous le plus à l'aise?

c) Selon vous, si l'on demandait aux gens qui vous connaissent bien de décrire votre relation avec eux que nous diraient-ils?

d) Selon vous, est-ce essentiel qu'un pasteur assiste à toutes les activités importantes offertes aux fidèles de l'église? (Ex. : cabane à sucre, journée familiale, etc...)

9. PERSÉVÉRANCE

a) Décrivez une situation pour laquelle vous avez dû résoudre des critiques à votre égard qui n'étaient pas fondées.

b) Décrivez une situation sur laquelle vous avez fondé beaucoup d'espoir mais qui a connu une fin décourageante.

c) Comment avez-vous surmonté le découragement?

10. ENGAGEMENT EN VERS LA COMMUNAUTÉ DES ASSEMBLÉES DE LA PENTECÔTE DU CANADA

a) Que faites-vous pour promouvoir les missions à votre église?

b) Lorsque la situation financière de l'église est précaire, doit-on payer sa dîme au District?

c) De quelle manière l'église locale devrait-elle soutenir le collège biblique?

11. LA FOI

a) Décrivez une situation pour laquelle vous auriez pu facilement abandonner et devant laquelle vous vous êtes senti impuissant.

b) Comment avez-vous manifesté votre foi dans cette situation?

12. ADAPTABILITÉ

a) Décrivez une situation pour laquelle vous avez refusé de changer d'attitude ou d'idée et dont le résultat fut négatif.

b) Décrivez une situation qui a beaucoup exigé de vous, et comment vous sentiez-vous à ce moment-là?

c) Connaissant votre temps et vos limites, comment répondez-vous aux multiples requêtes qui vous sont demandées ?

d) Décrivez, s'il y a lieu, une situation que vous avez vécue et pour laquelle vous avez dû demander pardon publiquement.

13. AUTRES

a) Nommez cinq critères que vous considéreriez pour choisir votre pasteur adjoint.

b) Si vous êtes choisi en tant que pasteur principal, quels gestes poserez-vous dès la première semaine?
